

1	Название дисциплины по выбору студента	Разработка управленческих решений и автоматизация управления персоналом
2	Курс обучения	3
3	Семестр обучения	6
4	Количество часов	Программа рассчитана на 138 часов, из них аудиторных 66 часов (лекции составляют 40 часов, практические – 22 часа, управляемая самостоятельная работа (УСР) составляет 4 часа). Форма отчетности – экзамен.
5	Ф.И.О. лектора	Попова Е.Э., Ходин С.Н.
6	Цели дисциплины по выбору студента	<p><u>Цель</u> учебной дисциплины – дать студентам теоретические и практические знания, сформировать умения и навыки работы, позволяющие ускорить их профессиональную адаптацию к реалиям работы современных организаций и оптимизировать их деятельность с учетом последних достижений и опыта в области разработки и принятия управленческих решений, управления персоналом.</p> <p><u>Задачи</u> учебной дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> – рассмотреть основные вопросы социально-экономических и организационных аспектов, связанных с развитием теории принятия решений, как в условиях полной информации, так и в условиях неопределенности и риска; – дать теоретические знания по методологии и организации процесса управления, типологии и моделям разработки управленческих решений; – обучить анализу альтернативных действий, приемам разработки и выбора решений в условиях неопределенности и риска; – показать необходимость постоянного совершенствования системы управления персоналом, направления автоматизации работ по управлению персоналом; – рассмотреть функциональные возможности автоматизированных систем управления персоналом (АС УП);

		<ul style="list-style-type: none"> – обучить приемам работы с офисными пакетами по решению задач автоматизации управления персоналом; – дать теоретические знания по вопросам внедрения АС УП в организациях; – ознакомить с компьютеризированными методиками развития персонала.
7	Пререквизиты	Документоведение (по направлениям)
8	Содержание специализированного модуля по выбору студента	<p>Содержание специальной дисциплины разбито на два раздела «Разработка управленческих решений» и «Автоматизация управления персоналом» и включает следующие темы:</p> <p><u>Раздел 1. Разработка управленческих решений.</u></p> <p>Тема 1. Теоретико-методологические основы разработки, принятия и реализации управленческих решений.</p> <p>Тема 2. Методологические подходы к разработке управленческих решений. Человек как субъект принятия управленческих решений.</p> <p>Тема 3. Методы и приемы, используемые персоналом при разработке и принятии решений.</p> <p>Тема 4. Этапы разработки управленческого решения.</p> <p>Тема 5. Особенности разработки управленческих решений в условиях неопределенности и риска.</p> <p>Тема 6. Оценка качества, эффективности и контроль исполнения управленческих решений.</p> <p><u>Раздел 2. Автоматизация управления персоналом.</u></p> <p>Тема 1. Управление персоналом как объект автоматизации. Понятие</p> <p>Тема 2. Автоматизированные системы управления персоналом.</p> <p>Тема 3. Внедрение АС УП.</p> <p>Тема 4. Автоматизация рекрутинга и развития персонала.</p> <p><u>Тематика лабораторных работ по разделу 2.</u></p> <p>1. Разработка электронных форм кадровой документации средствами MS Excel, MS Word, MS InfoPath.</p>

		<p>2. Определение оценочной стоимости работника средствами MS Excel.</p> <p>3. Составление графика тренингов сотрудников средствами MS Excel.</p> <p>4. Планирование потребности в работниках средствами MS Excel.</p> <p>5. Разработка профиля должности и создание системы подбора кандидатов на должность с учетом требований профиля должности средствами MS Excel.</p>
9	Методы преподавания	Объяснительно-иллюстративные (лекция, компьютерная презентация), репродуктивные (лекция-беседа, выполнение лабораторных работ на основе методических указаний), метод проблемного изложения (лекция-конференция, дискуссия), эвристические (эссе, учебный мини-проект).
10	Язык обучения	Русский (белорусский)
11	Условия (требования)	<p>Оценкой текущего контроля по дисциплине является оценка выполненных заданий в рамках лабораторных работ и УСР, ответов на семинарских занятиях. Задания и ответы оцениваются по 10-балльной системе.</p> <p>Для допуска к экзамену оценка текущего контроля должна быть не ниже 4 баллов. Весовой коэффициент оценки текущего контроля равен 50%.</p> <p>Весовой коэффициент экзаменационной оценки составляет 50%.</p> <p>Итоговая (рейтинговая) оценка по дисциплине рассчитывается на основе оценки текущей успеваемости и экзаменационной оценки с учетом их весовых коэффициентов.</p> <p><u>УСР включает:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовка эссе (раздел 2). 2. Создание компьютерной презентации: диагностика системы управления персоналом, направления автоматизации работ по управлению персоналом, функциональные возможности одной из АС УП, анализ практики внедрения АС УП, тенденции развития АС УП (раздел 2).

